

Externer Kontext

Die MIPP GmbH mit dem Firmensitz in Karlsruhe (Bundesrepublik Deutschland) und dem Produktionsstandort MIPP s.r.o. in Stara Tura (Slowakische Republik) versteht sich als modernes und leistungsstarkes Dienstleistungsunternehmen für die Herstellung von Präzisions-Kunststoffteilen im Spritzgießverfahren, den Bau von Spritzgusswerkzeugen und für die Montage und Durchführung von komplexe Prüfung von Baugruppen. Verarbeitet werden alle thermoplastischen Kunststoffe, gefüllt oder ungefüllt bis hin zu Hochleistungspolymeren.

Seit über 65 Jahren bieten wir unser Know-how im Bereich Kunststoffspritzguss vorrangig namhaften Kunden aus Gas.- und Wassermesstechnik und der Gasregelungstechnik an. Von den hier geforderten hohen Qualitätsanforderungen profitieren auch Kunden aus anderen Branchen, die wir mit gleicher Professionalität betreuen.

Um höchste Qualität sicherzustellen bedarf es einer guten Qualitätsvorausplanung und Steuerung sowie einer hervorragenden Ausstattung an Werkzeugen, Anlagen und Mitarbeitern. Hier sehen wir unseren entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Neben CAM gesteuerten Fertigungszentren für die Herstellung von Präzisionswerkzeugen im Formenbau legen wir einen großen Wert auf eine vollautomatische Fertigung mit Roboterunterstützung sowie einer zum größten Teil automatisierten 100%-Überwachung im Bereich Montage. Ein modernes CAQ-System, CAD-Systeme und Simulationsprogramme, die von qualifizierten und motivierten Mitarbeitern bedient werden, garantieren neben einer effektiven Produktionsplanung den Erfolg unserer Kundenprojekte.

Als mittelständisches Unternehmen stellen wir uns den Anforderungen unserer interessierten Parteien auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene. So umfasst unser Managementsystem nicht nur die Anforderungen unserer Endkunden sondern berücksichtigt in hohem Maße auch Erwartungen unserer Mitarbeiter, der Umwelt, der Arbeitssicherheit, der Produktsicherheit sowie andere an uns gerichtete Erwartungen.

Chancen und Risiken, die sich daraus ergeben sehen wir stets als Wachstumspotenzial. Nicht zuletzt die Expansion in die Slowakische Republik, die für ein Unternehmen unserer Größe eine außerordentliche logistische und finanzielle Herausforderung darstellt, zeigt, dass wir in der Lage sind, Großprojekte effektiv zu meistern.

Im Rahmen der jährlichen Betrachtung unserer Risiken und Chancen definieren wir die Themen, die für eine erfolgreiche Unternehmensplanung relevant sind.

Interner Kontext

Ein Team zu bilden und zu formen, das auch über Kontinente hinweg effektiv arbeitet, ist auf dem Weg zum Erfolg eine entscheidende Führungsaufgabe. Dieser Verantwortung sind sich alle Führungskräfte sowohl im oberen als auch im mittleren Management bewusst. Nur durch das aktive Vorleben unserer Werte, der respektvolle Umgang mit Kunden und Mitarbeitern und die Einhaltung unserer „Spielregeln“ wird uns das gelingen. So pflegen wir untereinander einen respektvollen, ehrlichen und direkten Umgang, lehnen generell Bestechlichkeit, Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Diskriminierung und gesundheitsschädliche Arbeit an allen Standorten ab und halten uns an das jeweils geltende Recht und Gesetz.

Darüber hinaus gewähren wir Koalitionsfreiheit sowie die Einhaltung von Ruhezeit nach ILO Konvention Nr. 131. Dies fordern wir auch gegenüber unseren Kunden und anderen interessierten Parteien.

Relevante Themen, die sich für die interne Zusammenarbeit ergeben sind ebenfalls Betrachtung der jährlichen Risiken und Chancen-Analyse und fließen in die strategische und operative Unternehmensplanung ein.